



AMK-Syd
06-10-2021/HFP

Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Fyn



September 2021

Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigelsessystemet, og der er en vifte af ydelser og indsatser, som administreres af jobcentre og a-kasser.

Det regionale samarbejde er afgørende for en virkningsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt, at både RAR-medlemmer og andre aktører ift. den regionale beskæftigelsespolitik og indsats har et vidensgrundlag for at kunne forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Notatet skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR-medlemmerne samt øvrige interessenter i den fynske beskæftigelsesindsats.

Notatet skal gøre det nemmere at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i det regionale arbejdsmarkedsområde (RAR).

Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet

- Notatet indleder med at vise udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen samlet og fordelt på RAR-områder samt på brancher.
- Afsnittet om jobomsætningen giver et billede af, hvor mange jobåbninger der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen, hvor der først vises udvalgte tal fra rekrutterings-surveyen, samt den seneste udvikling i ledigheden.
- Til sidst vises de seneste forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsudviklingen og beskæftigelsesudviklingen.

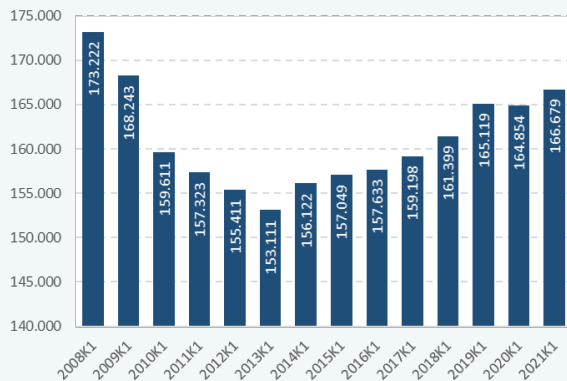
Begreber og definitioner – se bagerst i notatet

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Tit har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvad det er for konklusioner, der kan drages. Vi har valgt at medtage centrale definitioner bagerst i notatet. Til alle figurer er benyttet data fra Jobindsats.dk.

Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/Arbejdsmarkedskontor Syd til alle faste møder i RAR.

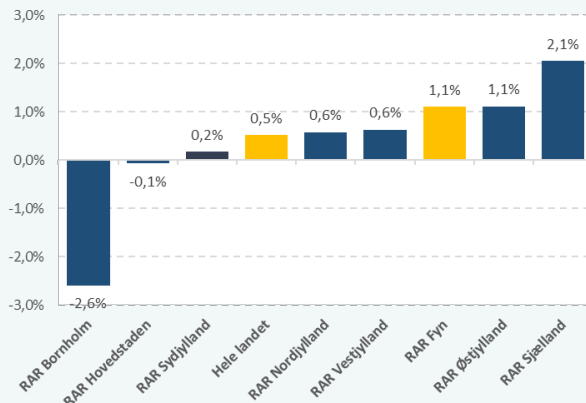
Udviklingen i beskæftigelsen

Fig. 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere på Fyn (arbejdssted), 1. kvartal 2008 - 1. kvartal 2021



Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger

Fig. 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (landsdel, arbejdssted), 1. kvartal 2020 - 1. kvartal 2021



Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere på Fyn opgjort på branche (arbejdssted), 1. kvartal 2020 - 1. kvartal 2021

	2020K1	2021K1	Udv.	Udv. i pct.
TOT Erhverv i alt	164.854	166.679	1.825	1,1%
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	4.531	4.554	23	0,5%
2 Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	22.519	22.126	-393	-1,7%
3 Bygge og anlæg	11.422	12.030	608	5,3%
4 Handel og transport mv.	33.629	33.118	-511	-1,5%
5 Information og kommunikation	5.010	5.124	114	2,3%
6 Finansiering og forsikring	3.401	3.395	-6	-0,2%
7 Ejendomshandel og udlejning	2.267	2.293	26	1,1%
8 Erhvervsservice	14.988	15.489	501	3,3%
9 Offentlig administration, undervisning og sundhed	62.132	63.811	1.679	2,7%
10 Kultur, fritid og anden service	4.933	4.720	-213	-4,3%

Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger.

Note: Beskæftigelsestallene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik, kan de ikke sammenlignes med tal på jobsindsats.

Beskæftigelsen på Fyn er i en positiv udvikling efter COVID 19 og generel åbning på det danske arbejdsmarked. Som figur 1 viser, er den fynske beskæftigelse det seneste år steget med 1.825 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til en stigning på 1,1 pct. Lønmodtagerbeskæftigelsen har siden et stort fald i foråret 2020 hentet det tabte henover efteråret. På landsplan viser beskæftigelsen fald fra årsskiftet og to måneder frem, hvor der var nedlukning. I marts 2021 er der igen stigning i beskæftigelsen.

Fyn har således det seneste år oplevet en fremgang, der er bedre end landsgennemsnittet. Figur 2 viser, at beskæftigelsen udvikler sig lidt forskelligt i landsdelene i Danmark. Udviklingen viser også, at den stigende tendens relativt set især skete på Fyn, Sjælland og i Østjylland, hvor der i 1. kvartal var stigninger på over 1 pct. i lønmodtagerbeskæftigelsen ift. samme periode året før.

Samlet set er beskæftigelsen på landsplan steget det seneste år med 0,5 pct. eller 11.890 flere fuldtidsbeskæftigede.

Alle fynske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen efter arbejdssted. Største relative fremgang sker i Ærø, Langeland, Odense og Nordfyns. Odense har den største absolutte fremgang med 3.979 flere beskæftigede. (juni 2021).

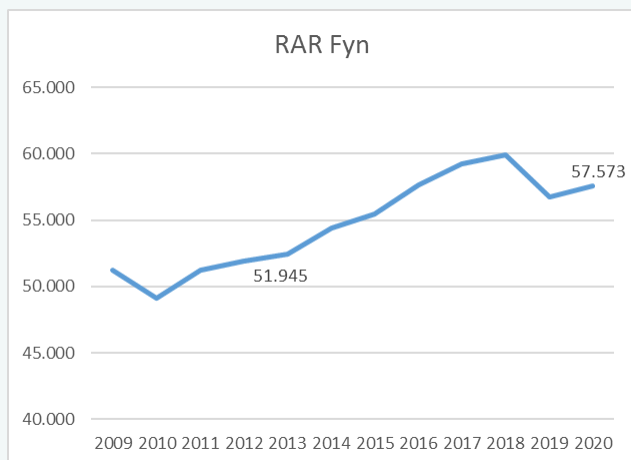
Ser vi i tabel 1 udviklingen i beskæftigelsen fordelt på brancher i det seneste år, ses der stigninger i beskæftigelsen på Fyn inden for bl.a. det offentlige område og Bygge/anlæg.

Faldende beskæftigelse ses i bl.a. Handel/transport og Industrien.

Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen på Fyn. Frem til år 2022 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,6 pct., svarende til 3.540 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 2.100 flere i job. (Se også afsnittet om forventninger til ledighed og beskæftigelse).

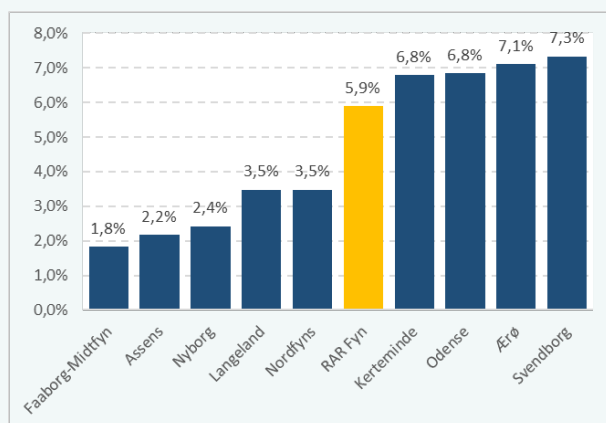
Jobomsætning

Fig. 3: Udvikling i jobomsætningen i RAR-Fyns område opgjort pr. år (2009-2020)



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner, seneste år (2kv20-1kv21), sammenlignet med samme periode året før



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

P.t. er der ikke data for Figur 5

Både under høj- og lavkonjunkturer er der en høj jobomsætning på det danske arbejdsmarked. I hele landet er der årligt mellem 650.000-800.000 jobåbninger.

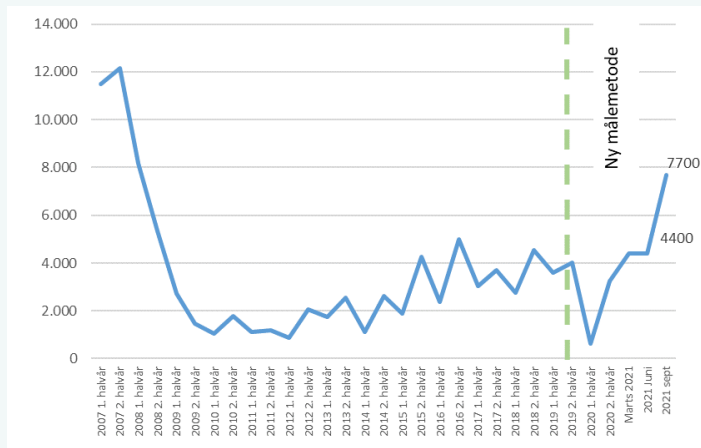
I RAR Fyns område har der siden 2009 været mellem 50- og i 2020 lige over 57.000 jobåbninger. Som figur 3 viser, har den årlige jobomsætning – bortset fra 2018-19 – været stigende siden 2009, og jobomsætningen, og dermed aktiviteten på det fynske arbejdsmarked, er i dag i omegnen af 20 pct. større end lige efter forrige krise - finanskrisen i 2009.

Det seneste års udvikling går frem til år 2020, hvor COVID 19 påvirkede, men kun gav en svag tilbagegang i jobomsætningen. Og i den seneste årsperiode 2. kv. 2020 til 1. kv. 2021 ser vi igen den stigende trend med en stigning på 5,9 pct. i årsperioden i forhold til året før.

Alle fynske kommuner oplever fremgang. Svendborg oplever den største relative stigning i jobomsætningen på Fyn. Men også Ærø, Odense og Kerteminde har mere end 6 pct. i fremgang.

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Fig. 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 1 halvår 2007 – sept. 2021, RAR Fyn



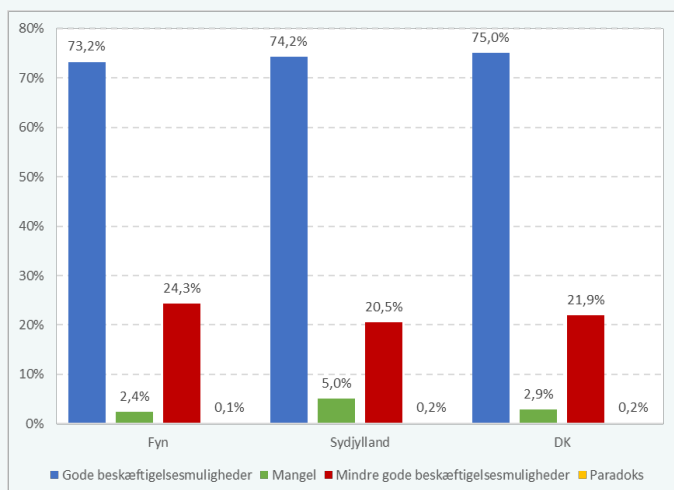
Kilde: Star rekrutteringssurvey

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, RAR-Fyn, september 2021

Brancher (RAR Fyn - sept 2021)	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate (FRR)
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-
Industri	600	29%
Bygge og anlæg	1.230	50%
Handel	620	25%
Transport	160	55%
Hoteller og restauranter	530	39%
Information og kommunikation	30	12%
Finansiering og forsikring	30	51%
Ejendomshandel og udlejning	10	5%
Videnservice	690	44%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.060	40%
Offentlig administration, forsvar og politi	1.300	34%
Undervisning	120	6%
Sundhed og socialvæsen	850	27%
Kultur og fritid	0	0%
Andre serviceydelser mv.	200	19%
Andet	160	67%
Alle brancher	7.700	32%

Kilde: Star rekrutteringssurvey, september 2021

Fig. 7: Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, 2. halvår 2021



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen gældende i efteråret 2021

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert halvår Arbejdsmarkedsbalancer for hvert af de 8 RAR-områder.

Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2021 opgjort til 109.940 (målt over det seneste halvår). I juni 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 65.450. Antallet er steget kraftigt efter genåbningen af det danske samfund oven på corona-krisen, og niveauet nærmer sig det højeste, der er målt siden højkonjunktoren lige før finanskrisen. Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR – se forklaring nederst på siden) på 31,2 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 22,5 pct. Der er således en markant stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

I RAR Fyn var der i september 2021 7.700 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 32,2 pct. og således lidt over landsgennemsnittet.

Som det fremgår af tabel 2, har Transport en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 55 pct. Dvs. i godt 5 ud af 10 rekrutteringer har man ikke fået den efterspurgte profil. Det er især chauffører, fragt, distribution m.m., der ses rekrutteringsproblemer for i denne branche.

Andre brancher med høj FRR er Bygge/anlæg og Videnservice.

Figur 7 viser, hvordan jobmulighederne i 2. halvår er for ca. 850 stillingsbetegnelser i RAR Fyns område via Arbejdsmarkedsbalancen, hvor de enkelte stillingsbetegnelser placeres i fire forskellige kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangelområder.

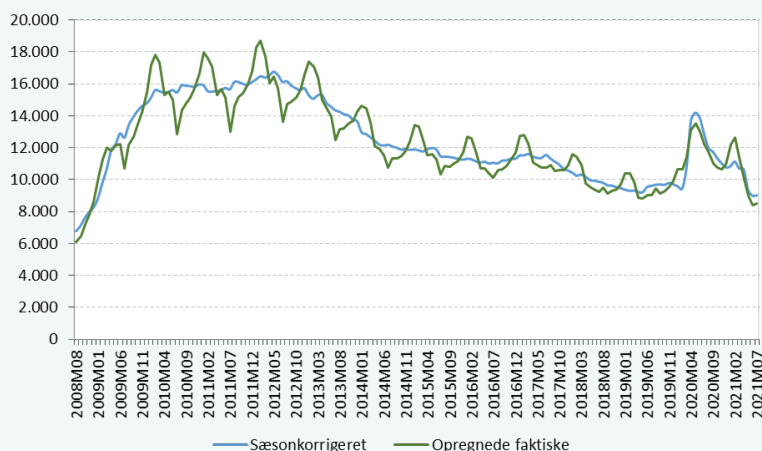
Baggrunden for balancen er at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det regionale arbejdsmarked.

FRR

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes.

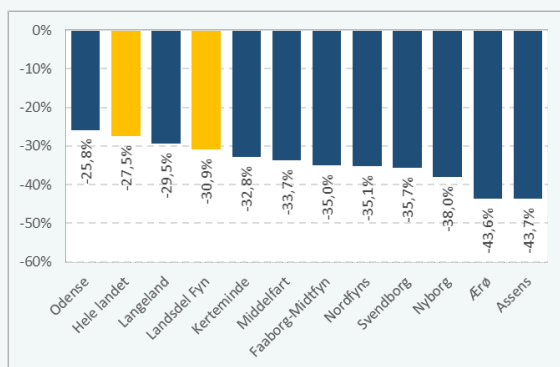
Udvikling i ledigheden

Fig. 8: Udvikling i bruttoledigheden på Fyn, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, august 2008 - juli 2021



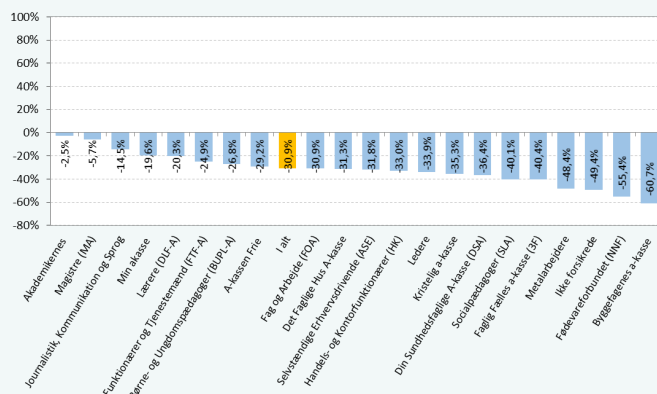
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 9: Udvikling i ledighed, juli 2020 - juli 2021



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, juli 2020 - juli 2021



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Ledigheden er det seneste år med COVID 19 steget i RAR Fyn. I figur 8 ses den sæsonkorrigerede ledighed. Her fremgår det, at den sæsonkorrigerede ledighed steg kraftigt i marts 2020 med den første nedlukning af dele af arbejdsmarkedet - efter der igen blev åbnet op, har ledigheden været faldende igennem alle måneder i efteråret frem til og med december 2020. I de første to måneder i 2021 så vi igen en stigende trend, men ledigheden har været faldende siden marts/april måned.

Den sæsonkorrigerede ledighed er i juli 2021 steget med 10 personer på Fyn. Det er en stigning på 0,1 pct. sammenlignet med forrige måned. Der er nu 9.011 ledige på Fyn, svarende til 3,9 pct. af arbejdsstyrken.

På landsplan er den sæsonkorrigerede ledighed faldet med 513 personer, og ledighedsprocenten er nu på 3,8 pct. af arbejdsstyrken.

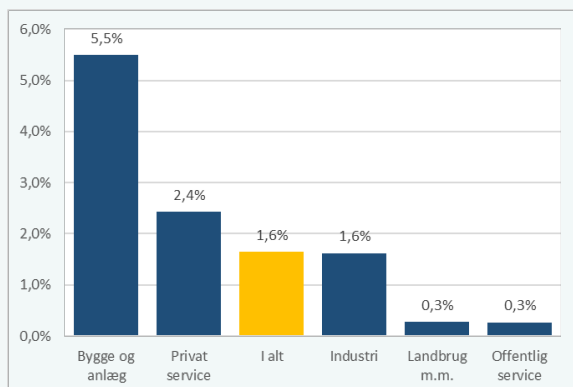
I RAR Fyns område har Ærø og Assens den laveste sæsonkorrigerede ledighed, mens Odense og Langeland har den højeste.

Alle kommuner oplever fald i bruttoledigheden, når man sammenligner juli med samme måned året før. Største fald i Assens og på Ærø (se figur 9).

Ser man i figur 10 på udviklingen, oplever alle a-kasser faldende ledighed. Størst relative fald ses i Byggerfagene og NNF.

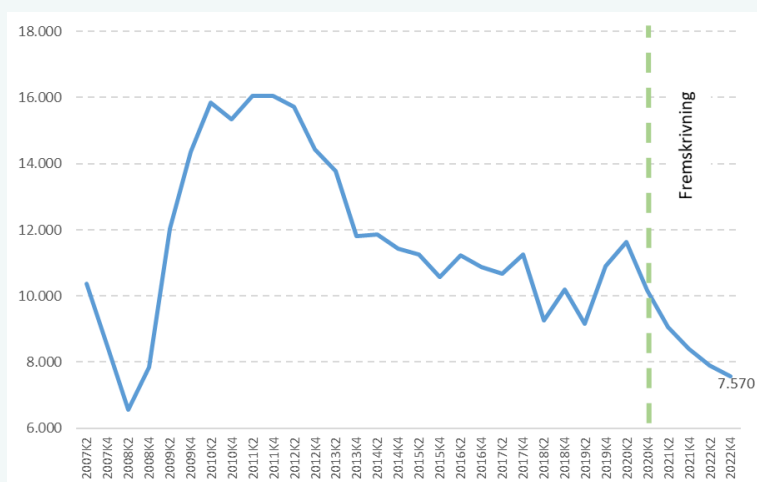
Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Fig. 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektor, fremskrivning fra 4. kv. 2020 – 4. kv. 2022



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Fig. 12: Udvikling i ledigheden for RAR-området, fremskrivning fra 4. kvartal 2020 – 4. kvartal 2022



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Tabel 3: Fremskrivning af ledigheden fordelt på a-kasser, fremskrivning fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2022

	2020K4	2022K4	Udvikling 2020K4 til 2022K4	
Akademikere	1.800	1.390	-410	-22,8%
Byggefag	110	130	20	18,2%
Fag og Arbejde (FOA)	290	160	-130	-44,8%
Faglig Fælles a-kasse (3F)	1.430	1.210	-220	-15,4%
Funktionærer og tjenestemænd	1.220	900	-320	-26,2%
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	810	610	-200	-24,7%
Metalarbejdere	360	400	40	11,1%
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	50	50	0	0,0%
Tekniske funktionærer	730	630	-100	-13,7%
Øvrige a-kasser	2.080	1.770	-310	-14,9%
Ikke forsikrede	1.280	320	-960	-75,0%
I alt	10.160	7.570	-2.590	-25,5%

Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Af figur 11 fremgår det, at der frem til år 2022 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,6 pct., svarende til 3.540 personer.

Det er overvejende den private service-sektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 2.100 flere i job.

Der er størst relativ fremgang i beskæftigelsen i Bygge/anlæg efterfulgt af Privat service og Industri. Der forventes en mindre fremgang i Offentlig service og Landbrug.

Prognoserne er baseret på, at dansk økonomi er kommet godt ud af COVID19-krisen. Dansk økonomi har gode forudsætninger for fortsat fremgang. Virksomheder og forbrugere har mulighed for at indhente udskudte investerings- og forbrugsbehov, og en udvidelse af arbejdsstyrken understøtter vækstmulighederne i de kommende år.

Ser man nærmere på fremskrivningen af ledigheden, så forventes den stigende efterspørgsel at få ledigheden til at falde. Det fremgår af figur 12, at ledigheden fra 2020 til 2022 ventes at falde med 2.590 bruttoledige, hvilket svarer til et fald på 25,5 pct.

Ser man i tabel 3 nærmere på, hvordan ledigheden forventes at udvikle sig fordelt på a-kasser, så kan det ses, at de fleste a-kasser vil opleve fald i ledigheden. Største absolutte fald for bl.a. Akademikere, Funktionærer/tjenestemænd og 3F.

Begreber og definitioner

- **Lønmodtager beskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1):** I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtagere. Tallene angiver antallet af lønmodtagere, der har modtaget lønudbetaling inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition, der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Jobindsats.
- **Jobomsætning (fig. 3-5):** Målingen opgør – i den valgte periode – antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i elndkomst, da vi ikke har oplysninger om start- og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende person. Data er hentet fra Jobindsats.
- **Forgæves rekrutteringer (fig. 6 og tabel 2):** Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangel-situationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, der efterspurgtes. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Data er hentet fra Rekruttering, september 2021, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Balancestatus (fig. 7):** Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over, hvor mange stillingskategorier der kan identificeres som et område med "paradoks", "mangel på arbejdskraft", "mindre gode beskæftigelsesmuligheder" eller "gode beskæftigelsesmuligheder".
- **Bruttoledigheden (fig. 8-10):** Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på a-kasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik.
- **Fremskrivninger af beskæftigelse og ledighed (fig. 11, 12 og tabel 3):** Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger pba. indhentede data fra Danmarks Statistik.